**Какие выплаты можно получить при срочном трудовом договоре?**

В соответствии с положениями федерального законодательства, если в договоре указан конкретный срок действия, работник может рассчитывать на выплаты помимо зарплаты. К таким выплатам относятся:

-больничные. В этом случае пособие по временной нетрудоспособности назначается, если больничный открыт в период действия договора и 30 дней после окончания срока. Если срок договора истекает во время больничного, компенсация выплачивается за все дни болезни. При заключении договора сроком до 6 месяцев больничный оплачивается не более 75 календарных дней за весь срок этого договора.

-отпускные или компенсация за отпуск. За каждый отработанный месяц оплачивается: 2 календарных дня – при договоре до 2 месяцев или на сезонные работы; 2,33 календарных дня отпуска – при договоре свыше 2 месяцев.

Можно получить отпускные или компенсацию за все неиспользованные дни отпуска при увольнении.

-пособие по беременности и родам. Декретные выплачиваются минимум за 140 календарных дней. Если женщина забеременела, срочный договор продлевается до окончания беременности или декретного отпуска. Для оформления женщина подает работодателю заявление и справку о беременности. Беременную женщину можно уволить по истечении срока договора, только если ее приняли для выполнения работы отсутствующего сотрудника.

-выходное пособие. При ликвидации компании и сокращения штата – средний месячный заработок. По истечении срока договора – по договоренности сторон. Выходное пособие не выплачивается, если срочный трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев.

*Подготовлено прокуратурой Рыбновского района с использованием СПК Консультант Плюс*